

Proposal Training

Building People Manager Capability For High Performance Team

Membangun People Manager yang Efektif dalam
Mengelola dan Mengembangkan Tim

Also Available Online





Terima kasih kepada para peserta training PRESENTA.
Selama 5 tahun terakhir, lebih dari seribu peserta training telah menyatakan
PRESENTA sebagai training provider TERBAIK
berdasarkan rating Google Reviews.



5 STARS GOOGLE REVIEWS



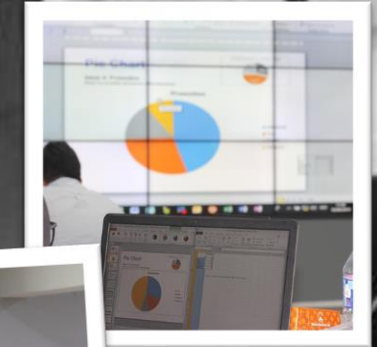
TENTANG KAMI



PT Presenta Edukreasi Nusantara atau **PRESENTA** berdiri sebagai badan hukum pada tahun 2015. PRESENTA menjadi salah satu **training provider terdepan dan terpercaya di Indonesia** yang dibuktikan dengan **rating bintang 5** berdasarkan **Google Review**. Dengan inovasi **SMART Learning method** yang **efektif untuk kinerja maksimal perusahaan**, PRESENTA hadir untuk terus membantu masyarakat Indonesia menguasai keterampilan penting untuk membangun bangsa.

MISI KAMI

Misi kami adalah menjadi **perusahaan penyedia jasa pelatihan berkualitas** yang dapat menjadi **andalan**, untuk **mentransformasikan dan memaksimalkan kinerja SDM perusahaan, lembaga dan organisasi di seluruh Indonesia**.



PRESENTA dengan SMART Learning Method

PRESENTA dikenal dengan materi training yang menggunakan **SMART learning method**, sehingga setiap training tatap muka maupun **training online** menjadi sangat **efektif, praktis** dan **mudah diaplikasikan dalam dunia nyata**.

S

Simple

Metode praktis dengan penyampaian yang jelas dan mudah diikuti.

M

Mind Opening

Insightful, dengan menggunakan 'teknik kunci' yang membuka wawasan.

A

Active

Interaktif dan engaging yang dapat menstimulasi setiap peserta.

R

Relevant

Berdasarkan pengalaman dunia nyata, dan mudah dipraktikkan.

T

Transformative

Impactful, memberikan perubahan positif bahkan sejak proses training.



Diperkaya dengan **Pelatihan Paska Training** dari **PRESENTA Academy** Mendapatkan full akses video *learning* berkualitas dengan berbagai keahlian seperti teknik presentasi, manajemen, speed reading, dan lain sebagainya yang bisa diakses **secara gratis* seumur hidup, tanpa batas**.

*Berdasarkan materi pelatihan yang diambil

PRESENTA Integrated Solutions

SMART Learning Method

Metode training efektif dari Presenta yang **praktis dan aplikatif**, telah terbukti sukses dengan **rating terbaik Google Review**.



Presenta Academy

Akses video learning paska training berkualitas yang dapat diakses **GRATIS** seumur hidup tanpa batas.



Online Training

Training online Interaktif dengan **broadcasting technology**, menggunakan **studio khusus, alat dan kru profesional**.



Profesional Trainer

Para **expert Trainer** yang **profesional, kompeten** dengan pengalaman mengajar lintas industri dan organisasi.



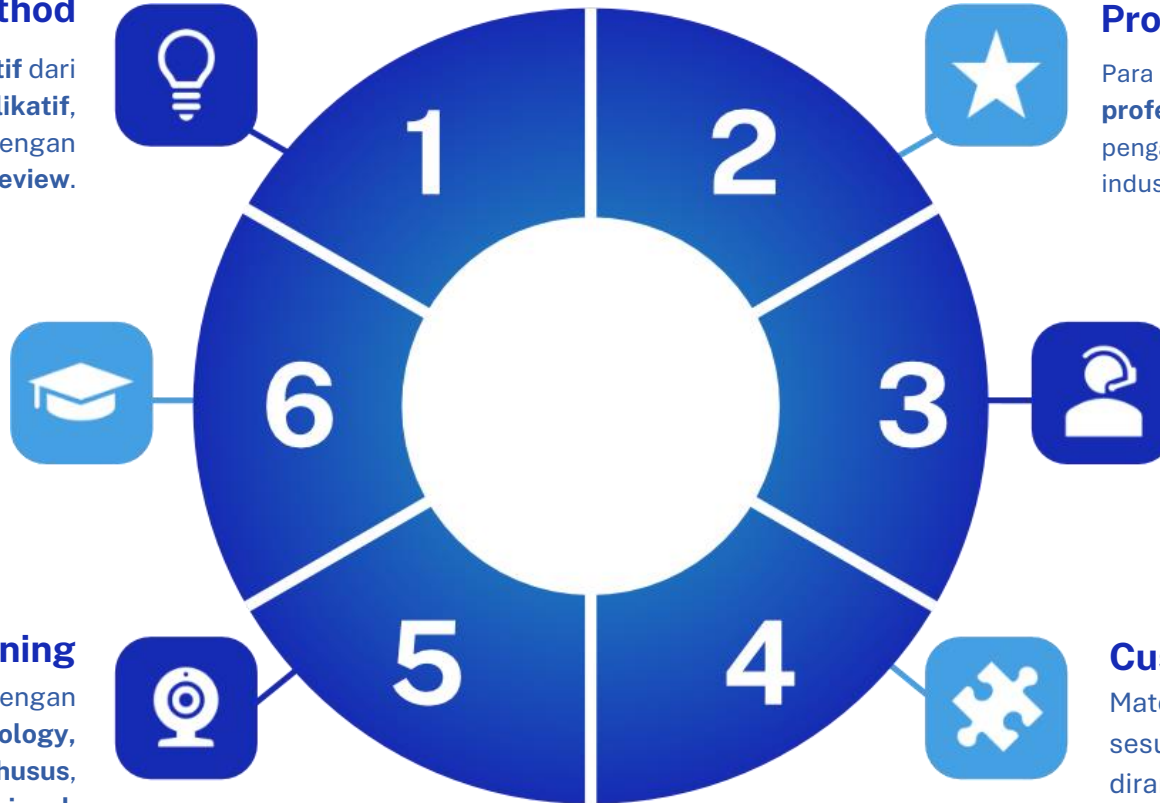
Profesional Service

Andal dalam pelaksanaan & administrasi training, didukung oleh **staf dan tenaga ahli** berpengalaman.



Customize & Flexible

Materi dapat **di-customize** sesuai kebutuhan yang dirancang bersama dengan **cermat dan cepat**.



PORTOFOLIO TRAINING



Presentation



Data Visualization



Leadership



Coaching Mentoring



Training for Trainers



Communication



Public Speaking



Service Excellence

PORTOFOLIO TRAINING



Salesmanship



Personal Effectiveness



Problem Solving



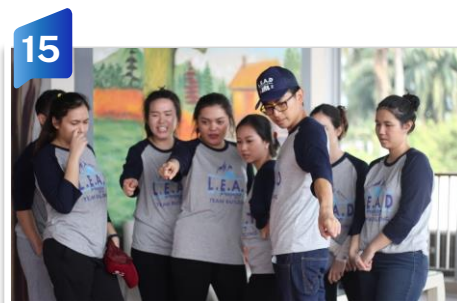
Speed Reading



Mind Mapping



Change Management



Team Building & Synergy



EQ & Stress Management

KLIEN KAMI





Building People Manager Capability For High Performance Team

Training ini akan membantu peserta untuk lebih efektif dalam menjalankan peran sebagai people manager, sehingga dapat menjadi partner HR yang handal dalam pengembangan SDM di perusahaan.

Seorang people manager yang baik tidak hanya mampu mengelola pekerjaan, namun juga dapat mengembangkan tim nya sesuai dengan potensi dan kapasitas mereka.

Untuk itu people manager yang handal perlu memiliki pengetahuan terkait pengelolaan sumber daya manusia, mulai dari memilih anggota tim yang tepat, menangani anggota tim yang sulit, menilai kinerja secara objektif hingga rencana pengembangan diri dari tim yang ada



Rasakan suasana training yang mudah diikuti, seru dan berkesan

PRESENTA mengaplikasikan metode training khusus **SMART Learning Method**. Training didesain sedemikian rupa dengan materi yang sederhana sehingga akan mudah diikuti & dipahami.



PRESENTA menggunakan alat bantu training beragam untuk memastikan *engagement* training yang tinggi. Training akan berjalan menarik dan tidak membosankan. Seru, insightful, dan berkesan.

Kuasai skill praktis untuk memimpin tim handal berkinerja tinggi

Training ini dirancang untuk membekali para leader menjadi seorang people manager yang handal yang mampu menghadapi berbagai permasalahan dan tantangan operasional SDM di lingkungan kerjanya sehari-hari.



Kuasai skill-skill praktis yang aplikatif untuk mengelola tim dengan efektif. Dipandu trainer praktisi yang kaya dengan pengalaman real world yang nyata dan relevan.



Role, Impact & Core Conversations

Sesi 1

The Role of a People Manager in a High-Performing Organization

- **Case study:** Why good companies fail vs succeed
- What makes a **high-performing culture**
- **People Manager vs HR:** Clear role definition
- **Leadership capabilities** for managing people

Sesi 2

Leading for Culture and Performance

- What is **the real role** of a leader?
- **Driving business results** through people
- **Game:** “Whose Role Is It?” (Manager vs HR vs Company)
- **Balance between task** and **people leadership**

Sesi 3

Managing Team Communication & Performance Conversations

- Why ongoing **conversations matter**
- **What to discuss in performance check-ins** (KPI, adjustment, reality check)
- **Active listening**, open questioning
- **Practice:** Leading a performance conversation

Sesi 4

Giving Constructive Feedback that Works

- Why feedback is **essential for growth**
- **Two models:** Hamburger and SBI (Situation – Behavior – Impact)
- **Practice:** Delivering feedback using SBI in real scenarios

Performance & Talent Growth

Sesi 1

Evaluating Employee Performance with Fairness

- **Performance rating systems:** how it works
- Quantitative vs qualitative evaluation
- **Pitfalls** and **biases** in scoring
- **Practice:** Scorecard review and rating alignment

Sesi 2

Creating a Performance Improvement Plan (PIP)

- What is **PIP** and when to use it
- PIP as a **development and engagement** tool (not a punishment)
- **Case simulation:** Design and deliver a PIP discussion

Sesi 3

Identifying and Mapping Talent

- Why **differentiate performance and potential**
- **Talent Box:** 9-box model
- **Measuring potential** through learning agility
- **Activity:** Map your team into Talent Box

Sesi 4

Calibrating and Reviewing Talent Fairly

- **Talent calibration:** purpose and challenges
- **Practice:** Calibration discussion using team profiles
- **Summary:** Action steps for each talent box group

Growing & Retaining Talent

Sesi 1

People Manager's Role in Talent Acquisition

- **Talent acquisition vs recruitment**
- **Strategies:** Build, Borrow, Buy
- **Activity:** Define talent acquisition process for your function

Sesi 2

Interviewing with STAR Model

- Why **behavioral interviewing** matters
- **STAR model** (Situation, Task, Action, Result)
- **Practice:** Write and role-play STAR interview questions

Sesi 3

Talent Development and Succession Planning

- Why **succession matters**
- **Identify** key roles and key people
- **Aligning development** with aspirations
- **Activity:** Design a simple succession plan

Sesi 4

Retaining Talent & Building Long-Term Commitment

- What makes **top talent** stay?
- **Psychological safety** and **development culture**
- **Personal action plan:** What will I do differently as a People Manager?
- **Sharing:** Leadership promise and group reflection

TRAINER KAMI



Muhammad Noer

Muhammad Noer, pendiri PRESENTA sekaligus Master Trainer, dengan pengalamannya selama puluhan tahun berdedikasi tinggi dalam dunia pembelajaran.

Berkarir sebagai profesional HR di perusahaan FMCG multinasional (Unilever) selama 11 tahun dan memiliki pengalaman luas di bidang bisnis dan organisasi lintas negara dengan sertifikasi internasional dari CIPD, UK.

Penulis buku yang telah diterjemahkan dalam bahasa Inggris “Killer Presentation: How to Create and Deliver a Wow Presentation”, menjadi referensi ribuan profesional. Dan telah mendapat pengakuan dengan menjadi **pembicara di TEDx Jakarta**, sebuah forum yang menampilkan pembicara inspiratif Indonesia.

TRAINER KAMI



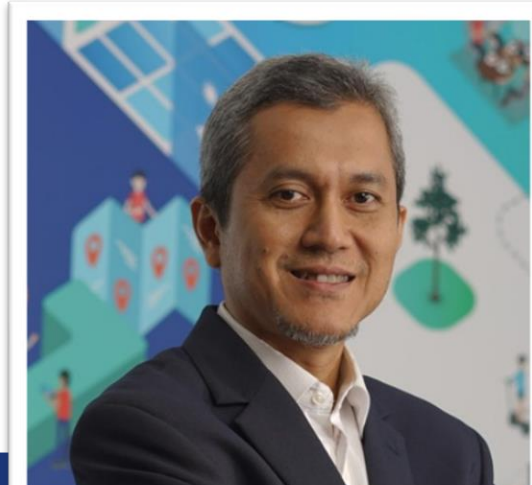
Laksmi Tobing

Laksmi Tobing memiliki pengalaman 30 tahun di Unilever mulai dari Management Trainee sampai menjadi HR Director untuk beberapa fungsi antara lain: Marketing, R&D, Consumer Insight dan Corporate Functions.

Dia juga pernah menjadi **Head of Corporate Learning Unilever** dan membawa Unilever Indonesia memenangkan **MAKE Award (Most Admired Knowledge Enterprise)** tingkat Indonesia dan Asia selama beberapa tahun berturut-turut.

Laksmi Tobing dikenal sebagai **fasilitator** dan **Certified Coach**. Dia juga mengajar **7 Habits of Highly Effective People** buat banyak perusahaan.

TRAINER KAMI



Rudy Afandi

Rudy Afandi berpengalaman lebih dari 20 tahun di berbagai bidang Human Resource di berbagai perusahaan dan di beberapa negara (**India, Saudi Arabia dan Singapore**) serta lebih dari 10 tahun menjabat **posisi HR Director di Unilever, General Electric** serta terakhir **sebagai Chief of Human Capital Officer PT XL Axiata Tbk.**

Rudy memberi banyak seminar dan pelatihan yang berkaitan dengan **Leadership / Supervisory, Talent Management, Organization Transformation** serta **Pengembangan Karir**. Rudy juga merupakan **professional coach** yang mendapatkan sertifikasi dari **International Coach Federation (ICF)**.

LAYANAN ONLINE TRAINING

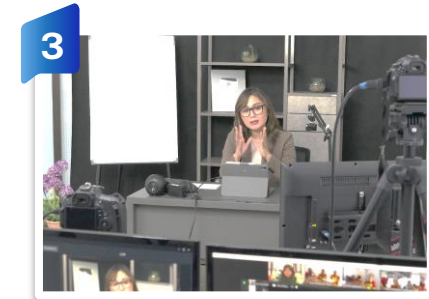
Dengan *Broadcasting Technology*



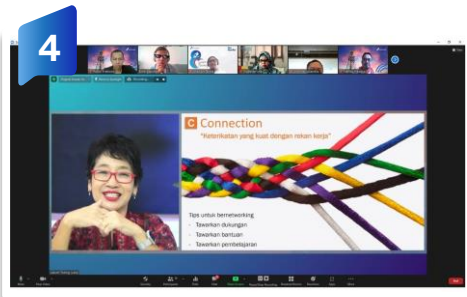
1 *Broadcasting Training* dengan alat profesional dan *streamlabs OBS*



2 Tampilan *full screen* menyerupai training offline yang jelas



3 Studio khusus dengan *multi angle camera*



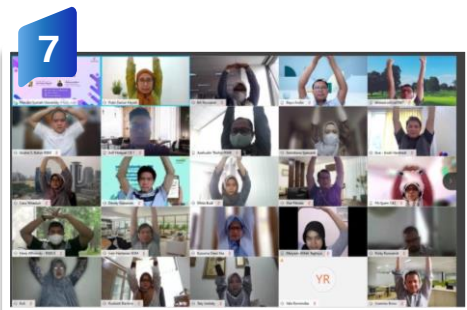
4 Tampilan monitor yang jelas dan mudah diikuti



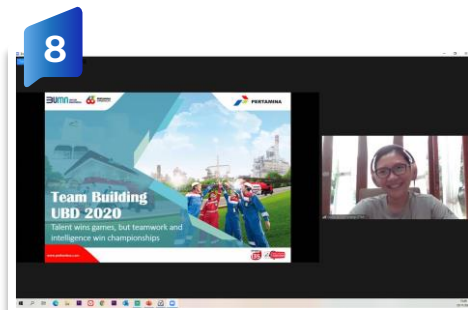
5 Tampilan jarak dekat di sesi praktik langsung



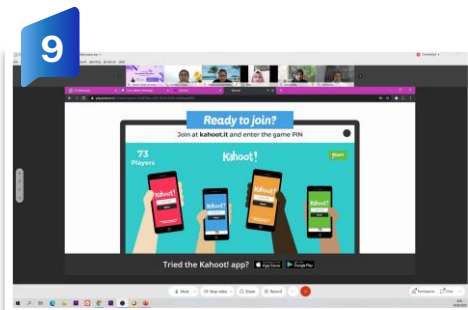
6 Tampilan *zooming camera* saat demo langsung



7 *Ice breaking* dan *games* dari fasilitator online



8 Interaksi dan *feedback* langsung untuk peserta



9 Penggunaan *working tools online* (Kahoot, Mentimeter, dsb)

PRESENTA SERVICES



BASIC

- ✓ Training Kit
- ✓ General Report
- ✓ Presenta Academy Access
- ✓ Certificate of Attendance

Biaya Training

Rp75.000.000,00 / 3 hari
(tujuh puluh lima juta rupiah)



ADVANCED

- ✓ Training Kit
- ✓ General Report
- ✓ Presenta Academy Access
- ✓ Certificate of Attendance
- ✓ Individual Report
- ✓ 3x Coaching Session

Biaya Training

Rp150.000.000,00 / 3 hari
(seratus lima puluh juta rupiah)



PREMIER

- ✓ TNA
- ✓ Customized Material
- ✓ Training Kit
- ✓ Presenta Academy Access
- ✓ Certificate of Attendance
- ✓ Detailed Individual Report
- ✓ Special Assignment
- ✓ Min 3x Coaching Session
- ✓ Comprehensive Training Report

Hubungi Kami

Harga berlaku untuk peserta maksimal **20 orang/batch**.

Nilai di atas **belum termasuk PPN** sesuai tarif yang berlaku.

Tidak termasuk: konsumsi, tempat training dan transportasi akomodasi di luar Jakarta.

DETAILED SERVICES

Training Kit

1. Perlengkapan training standar yang dibutuhkan peserta.
2. Berisi workbook dan alat tulis.

General Report

1. Laporan pelaksanaan training secara umum.
2. Termasuk di dalamnya rekomendasi, hasil tes dan kehadiran.

Presenta Academy Access

1. Layanan pasca training, peserta dapat mengakses kembali materi melalui platform www.presenta.co.id/academy.
2. Peserta dapat mengikuti live session satu kali untuk mereview ulang materi training yang sudah diikuti bersama peserta lainnya. Peserta dapat bertanya kembali atau berkonsultasi kesulitan dalam menerapkan materi training.

Individual Report

1. Observasi terhadap peserta selama mengikuti training terkait partisipasi dalam training dan kompetensi yang ingin dicapai.
2. Hasil observasi akan dipaparkan dalam bentuk psikogram dan ringkasan hasil.

DETAILED SERVICES

Coaching Session

1. Layanan pasca training, dilakukan tiga kali setelah training.
2. Coaching pertama dan kedua akan dipandu fasilitator dalam kelompok kecil. Coaching terakhir akan bersama trainer.
3. Coaching akan dilakukan secara online.
4. Dalam sesi ini Fasilitator akan mendiskusikan hasil tugas peserta dan membuka ruang tanya jawab kembali untuk peserta.

TNA

1. Tim Presenta akan membantu merumuskan kebutuhan training melalui interview, survey dan diskusi intens.
2. Hasil TNA akan diberikan pada klien dan menjadi dasar pengembangan modul training.

Customized Material

1. Presenta akan mendesain module, aktivitas dan media belajar yang sesuai dengan materi training.
2. Materi akan disesuaikan dengan situasi di tempat kerja atau menggunakan file/system yang ada di Perusahaan.

Detailed Individual Report

1. Observasi akan dilengkapi dengan pemeriksaan psikologi untuk melihat potensi peserta dan kondisinya saat ini.
2. Pemeriksaan dan laporan akan dibuat oleh psikolog atau assessor bersertifikasi.
3. Laporan tiap individu akan memuat hasil lengkap setelah pendampingan selama 3-6 bulan.

ALUR PROGRAM

Training akan berlangsung dalam beberapa tahap sebagai berikut:

1

Pra Training:

- ✓ Pre-read & Pre-test
- ✓ Assessment Lengkap*
- ✓ Custom Material*

2

Training online atau offline sesuai silabus

3

After Training Program:

- ✓ Report Training
- ✓ Presenta Academy
- ✓ Individual Report*
- ✓ Penugasan*

4

Program Lanjutan*:

- ✓ Coaching
- ✓ Pemeriksaan Lanjutan dan Comprehensive Individual Report*

(*) Hanya tersedia untuk layanan Advance/Premiere.

Hubungi kami:

(021) 4016 1717 | 0811 1880 84

presenta.co.id | training@presenta.co.id



"Kami siap untuk berdiskusi dan merumuskan pelatihan yang sukses dan berdampak maksimal."



PT Presenta Edukreasi Nusantara

Commercial Ciganjur Express, Jl. Moh Kahfi 1 No. 90E
Jagakarsa - Jakarta Selatan 12630

